

ZARZĄDZENIE NR 16 /2021
DYREKTORA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W MRĄGOWIE
z dnia 30 listopada 2021 r.

w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020r. poz. 1320 z późn. zm.), art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz § 10 ust. 5 Regulaminu Organizacyjnego Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie wprowadzonym Zarządzeniem Nr 9/2021 Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie z dnia 1 czerwca 2021 r., zmienionego zarządzeniem Nr 12/2021 z dnia 4 października 2021 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) zmianie ulega załącznik nr 1 „Tabela stanowisk, zaszeregowień i wymagań kwalifikacyjnych pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie”, który otrzymuje brzmienie do niniejszego zarządzenia,
- 2) zmianie ulega załącznik nr 2 „Tabela minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie”, który otrzymuje brzmienie do niniejszego zarządzenia.

§ 2

W pozostałej części Regulamin Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie nie ulega zmianie.

§ 3

Traci moc Zarządzenie Nr 12/2021 Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie z dnia 4 października 2021 r. w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie.

§ 4

Zmiany do Regulaminu wynagradzania, o którym mowa w § 1, wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni, od dnia podania go do wiadomości pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2022 roku.

DYREKTOR
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Mrągowie
mgr Elżbieta Mierczak

**TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ
KWALIFIKACYJNYCH
PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

| Lp | Stanowisko | Minimalne kategorie zaszeregowania | Maksymalne kategorie zaszeregowania | Minimalne wymagania | |
|--|---|--|---|--|------------------------------|
| | | | | Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | Staż pracy w latach |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Stanowiska kierownicze urzędnicze | | | | | |
| 1 | Główny księgowy | XVI | XVIII | według odrębnych przepisów | |
| 2 | Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych) | XVIII | XVI | według odrębnych przepisów | |
| 3 | Kierownik działu | XII | XV | wyższe ¹⁾ | 5 |
| Stanowiska urzędnicze | | | | | |
| 1 | Radca prawny | XIII | XVI | według odrębnych przepisów | |
| 2 | Informatyk | IX | XII | wyższe ¹⁾ | — |
| | | | | średnie ²⁾ | 3 |
| 3 | Inspektor | IX | XII | wyższe ¹⁾ | 1 |
| | | | | średnie ²⁾ | 3 |
| 4 | Samodzielny referent, Starszy księgowy | VII | IX | wyższe ¹⁾ | 2 |
| | | | | średnie ²⁾ | 4 |
| | Starszy referent, Podinspektor, Księgowy, | | | wyższe ¹⁾ | — |
| 5 | Kasjer | VI | IX | średnie ²⁾ | 2 |
| 6 | Referent | V | VIII | średnie ²⁾ | — |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | | |
| 1 | Główny specjalista pracy socjalnej | XVII | XVIII | według odrębnych przepisów | |
| 2 | Starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator | XVI | XVIII | według odrębnych przepisów | |
| 3 | Starszy specjalista pracy socjalnej | XV | XVII | według odrębnych przepisów | |
| 4 | Starszy asystent rodziny | XIV | XVI | według odrębnych przepisów | |

| | | | | | |
|----|-------------------------------------|------|------|---|---|
| 5 | Starszy specjalista pracy z rodziną | XIV | XVI | wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie) | 5 |
| 6 | Specjalista pracy socjalnej | XIV | XVI | według odrębnych przepisów | |
| 7 | Starszy pracownik socjalny | XIV | XVI | wyższe według odrębnych przepisów | 2 |
| | | XIII | XV | średnie według odrębnych przepisów | 2 |
| 8 | Asystent rodziny | XIII | XV | według odrębnych przepisów | |
| 9 | Specjalista pracy z rodziną | XIII | XV | wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie) | 3 |
| 10 | Pracownik socjalny | XIII | XV | wyższe według odrębnych przepisów | — |
| | | XII | XIV | średnie według odrębnych przepisów | — |
| 11 | Młodszy asystent rodziny | XI | XII | według odrębnych przepisów | |
| 12 | Aspirant pracy socjalnej | IX | XII | Średnie ²⁾ | — |
| 13 | Asystent osoby niepełnosprawnej | VII | VIII | dypłom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej | — |
| 14 | Opiekun w ośrodku pomocy społecznej | VII | VIII | podstawowe ³⁾ | 1 |
| 15 | Kierowca samochodu osobowego | V | VIII | według odrębnych przepisów | |
| 16 | Pomoc administracyjna | III | V | średnie ²⁾ | — |
| 17 | Sprzątaczką | III | V | podstawowe ³⁾ | — |

DYREKTOR
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Wągrowie

(podpis i pieczęć Dyrektora)

¹⁾) wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 07 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym, o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

²⁾) wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾) wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

**TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO
W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA
PRACOWNIKÓW GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W MRĄGOWIE**

| Kategoria zaszeregowania | Minimalna kwota w złotych | Maksymalna kwota w złotych |
|-------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
| I | 2150 | 3000 |
| II | 2200 | 3200 |
| III | 2250 | 3450 |
| IV | 2300 | 3600 |
| V | 2350 | 3850 |
| VI | 2400 | 3950 |
| VII | 2450 | 4050 |
| VIII | 2500 | 4200 |
| IX | 2550 | 4350 |
| X | 2600 | 4500 |
| XI | 2650 | 4650 |
| XII | 2700 | 4800 |
| XIII | 2750 | 5000 |
| XIV | 2800 | 5200 |
| XV | 2850 | 5400 |
| XVI | 2900 | 5600 |
| XVII | 2950 | 5800 |
| XVIII | 3000 | 6000 |

DYREKTOR
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Mrągowie
mgr Elżbieta Mierczak