

**ZARZĄDZENIE NR 17 /2019**  
**DYREKTORA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W MRĄGOWIE**  
**z dnia 10 grudnia 2019 r.**

**w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.), art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.) i § 10 ust. 5 Regulaminu Organizacyjnego Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie

zarządzam, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie wprowadzonym Zarządzeniem Nr 12/2017 Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie z dnia 18 grudnia 2017 r., zmienionego Zarządzeniem Nr 14/2018 z dnia 11 czerwca 2018 r. w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie, zmianie ulega Załącznik Nr 1, który z dniem 1 stycznia 2020 r. otrzymuje brzmienie do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

W pozostałej części Regulamin Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie nie ulega zmianie.

**§3**

Traci moc Zarządzenie Nr 14/2018 Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie z dnia 11 czerwca 2018 r. w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**DYREKTOR**  
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Mrągowie  
*mgr Elżbieta Mierczak*

Załącznik Nr 1  
do Zarządzenia Nr 17/2019  
Dyrektora  
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Mrągowie  
z dnia 10 grudnia 2019 r.

**TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ  
KWALIFIKACYJNYCH  
PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

Lp	Stanowisko	Minimalne kategorie zaszeregowania	Maksymalne kategorie zaszeregowania	Minimalne wymagania	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5	6
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>					
1	Główny księgowy	XVI	XVIII	według odrębnych przepisów	
2	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	XIII	XVI	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik Działu	XII	XV	wyższe <sup>1)</sup>	5
<b>Stanowiska urzędnicze</b>					
1	Radca prawny	XIII	XVI	według odrębnych przepisów	
2	Informatyk	IX	XII	wyższe <sup>1)</sup>	
				średnie <sup>2)</sup>	3
3	Inspektor	IX	XII	wyższe <sup>1)</sup>	1
				średnie <sup>2)</sup>	3
4	Samodzielny referent, Starszy księgowy	VII	IX	wyższe <sup>1)</sup>	2
				średnie <sup>2)</sup>	4
5	Starszy referent, Podinspektor, Księgowy, Kasjer	VI	IX	wyższe <sup>1)</sup>	
				średnie <sup>2)</sup>	2
6	Referent	V	VIII	średnie <sup>2)</sup>	-

**Stanowiska pomocnicze i obsługi**

1	Starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator	XVI	XVIII	wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5
2	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV	XVII	wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5
3	Starszy asystent rodziny	XIV	XVI	według odrębnych przepisów	
4	Starszy specjalista pracy z rodziną	XIV	XVI	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	5
5	Specjalista pracy socjalnej	XIV	XVI	wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	3
6	Starszy pracownik socjalny	XIV	XVI	wyższe według odrębnych przepisów	2
		XIII	XV	średnie według odrębnych przepisów	2
7	Asystent rodziny	XIII	XV	według odrębnych przepisów	

8	Specjalista pracy z rodziną	XIII	XV	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	3
9	Pracownik socjalny	XIII	XV	wyższe według odrębnych przepisów	-
		XII	XIV	średnie według odrębnych przepisów	-
10	Aspirant pracy socjalnej	IX	XII	średnie <sup>2)</sup>	-
11	Opiekun w ośrodku pomocy społecznej	VII	VIII	podstawowe <sup>3)</sup>	1
12	Kierowca samochodu osobowego	V	VIII	według odrębnych przepisów	
13	Pomoc administracyjna	III	V	średnie <sup>2)</sup>	-
14	Sprzątaczką	III	V	podstawowe <sup>3)</sup>	-

**DYREKTOR**  
 Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej  
 w Łosicach  
 .....  
 mgr Elżbieta Mierczak  
 (podpis i pieczęć Dyrektora)

<sup>1)</sup> wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 07 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>2)</sup> wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z dnia 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>3)</sup> wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.