

**ZARZĄDZENIE NR 11/2024**  
**DYREKTORA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W MRĄGOWIE**  
**z dnia 2 sierpnia 2024 r.**

**w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 10 ust. 5 Regulaminu Organizacyjnego Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie zarządzam, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie wprowadzonym Zarządzeniem Nr 9/2021 Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie z dnia 1 czerwca 2021 r., zmienionego zarządzeniem Nr 11/2023 z dnia 3 lipca 2023 r. oraz Zarządzeniem Nr 10/2024 z dnia 1 lipca 2024 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) zmianie ulega załącznik nr 1 „Tabela stanowisk, zaszeregowień i wymagań kwalifikacyjnych pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie”, który otrzymuje brzmienie do niniejszego zarządzenia,
- 2) zmianie ulega załącznik nr 2 „Tabela minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie”, który otrzymuje brzmienie do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego zarządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2024 r.

**§ 3**

W pozostałej części Regulamin Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie nie ulega zmianie.

#### § 4

Traci moc Zarządzenie Nr 11/2023 Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie z dnia 3 lipca 2023 r. w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie.

#### § 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni, od dnia podania go do wiadomości pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie, z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2024 roku.

Dyrektor  
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Mrągowie  
(-) Elżbieta Mierczak

**TABELA STANOWISK, ZASZERELOWAŃ I WYMAGAŃ  
KWALIFIKACYJNYCH  
PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

Lp	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne <sup>1)</sup>	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>					
1	Główny księgowy	XV	XVIII	według odrębnych przepisów	
2	Inspektor ochrony danych (administrator bezpieczeństwa informacji)	XIV	XVI	według odrębnych przepisów	
<b>Stanowiska urzędnicze</b>					
1	Radca prawny	XIII	XVI	według odrębnych przepisów	
2	Inspektor	XI	XIII	wyższe <sup>2)</sup>	3
				średnie <sup>3)</sup>	5
3	Starszy księgowy	XI	XIII	wyższe <sup>2)</sup>	3
				średnie <sup>3)</sup>	5
4	Informatyk	X	XII	wyższe <sup>2)</sup>	—
				średnie <sup>3)</sup>	3
5	Podinspektor	X	XII	wyższe <sup>2)</sup>	—
				średnie <sup>3)</sup>	3
6	Samodzielny referent	X	XII	wyższe <sup>2)</sup>	1
				średnie <sup>3)</sup>	4
7	Starszy referent, księgowy	IX	XI	wyższe <sup>2)</sup>	—
				średnie <sup>3)</sup>	2
8	Kasjer, referent	VIII	X	średnie <sup>3)</sup>	1
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>					
1	Główny specjalista pracy socjalnej	XVI	XVIII	według odrębnych przepisów	
2	Starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator, starszy specjalista pracy socjalnej	XV	XVII	według odrębnych przepisów	

3	Starszy asystent rodziny, specjalista pracy socjalnej	XIV	XVI	według odrębnych przepisów	
4	Starszy specjalista pracy z rodziną	XIV	XVI	wyższe <sup>2</sup> (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	5
5	Starszy pracownik socjalny	XIV	XVI	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	2
		XIII	XV	średnie według odrębnych przepisów	2
6	Asystent rodziny	XIII	XV	według odrębnych przepisów	
7	Specjalista pracy z rodziną	XIII	XV	wyższe <sup>2</sup> ) (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	3
8	Pracownik socjalny	XIII	XV	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	—
		XII	XIV	średnie według odrębnych przepisów	—
9	Młodszy asystent rodziny	XI	XII	według odrębnych przepisów	
10	Aspirant pracy socjalnej	IX	XII	średnie <sup>3</sup> )	—
11	Asystent osoby niepełnosprawnej	VIII	IX	dypłom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	—
12	Opiekun w ośrodku pomocy społecznej	V	VI	podstawowe <sup>5</sup> )	1
13	Kierowca samochodu osobowego	VI	VII	według odrębnych przepisów	
14	Pomoc administracyjna	IV	V	zasadnicze <sup>4</sup> )	—
15	Sprzątaczką	II	IV	podstawowe <sup>5</sup> )	—

- <sup>1)</sup> Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Dyrektor  
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Mrągowie  
(-) Elżbieta Mierczak

**TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA  
ZASADNICZEGO  
W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA  
PRACOWNIKÓW GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ  
W MRĄGOWIE**

<b>Kategoria zaszergowania</b>	<b>Minimalna kwota w złotych</b>	<b>Maksymalna kwota w złotych</b>
I	4000	4500
II	4050	4650
III	4100	4800
IV	4150	4950
V	4200	5100
VI	4250	5250
VII	4300	5400
VIII	4350	5550
IX	4400	5700
X	4500	5900
XI	4600	6100
XII	4700	6300
XIII	4800	6500
XIV	4900	6700
XV	5000	6900
XVI	5200	7100
XVII	5400	7300
XVIII	5600	7500

Dyrektor  
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Mrągowie  
(-) Elżbieta Mierczak