

ZARZĄDZENIE NR 10 /2024
DYREKTORA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W MRĄGOWIE
z dnia 1 lipca 2024 r.

w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) oraz § 10 ust. 5 Regulaminu Organizacyjnego Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie wprowadzonego Zarządzeniem Nr 9/2021 Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie z dnia 1 czerwca 2021 r., zmienionego Zarządzeniem Nr 11/2023 z dnia 3 lipca 2023 r. wprowadza się następujące zmiany:

W rozdziale II ZASADY WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW

1. W § 4 po pkt 6) dodaje się pkt „6a” i „6b” o brzmieniu:
„6a) Dodatek motywacyjny”
oraz
„6b) Dodatek do wynagrodzenia asystenta rodziny”.

2. Po § 9. Dodatek zadaniowy dodaje się § 9 A o brzmieniu:
„ 9 A Dodatek motywacyjny

1. Pracownikowi może być przyznane dofinansowanie wynagrodzenia oraz kosztów składek od tego wynagrodzenia w formie dodatku motywacyjnego przy czym dofinansowanie, o którym mowa powyżej, nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat, wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
2. W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia przypadającego w okresie, o którym mowa w ust. 1.
4. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznawany jest na podstawie programu przyjętego w drodze uchwały Rady Ministrów, finansowanego z dotacji

celowej z budżetu państwa, przy czym środki z programu, przeznacza się w całości na zwiększenie wynagrodzeń pracowników oraz pokrycie kosztów składek od tych wynagrodzeń.”

oraz

Po § 9 A Dodatek motywacyjny dodaje się § 9 B o brzmieniu:

„9 B Dodatek do wynagrodzenia asystenta rodziny

1. Dodatek do wynagrodzenia może być przyznany pracownikowi, który:
 - 1) jest zatrudniony na stanowisku asystenta rodziny lub realizuje zadania asystenta rodziny na podstawie umowy zlecenia,
 - 2) przepracował w miesiącu, za który przyznany jest dodatek, co najmniej 120 godzin (co stanowi 15 dni w 8 godzinnym dniu pracy) w odniesieniu do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy – w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze proporcjonalnie mniej.
2. Dodatek do wynagrodzenia asystenta rodziny, o którym mowa w ust. 1 nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat, wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
3. Dodatek do wynagrodzenia asystenta rodziny, o którym mowa w ust. 1 przyznawany jest na podstawie programu przyjętego w drodze uchwały Rady Ministrów, finansowanego ze środków Funduszu Pracy.”

§ 2

W pozostałej części Regulamin Pracowników Wynagradzania Pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie nie ulega zmianie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników. Przy czym § 9 A z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2024 r., § 9 B z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024 r.

Dyrektor
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Mrągowie
(-) Elżbieta Mierczak